

ANNUAL REPORT 2021

*El Consejo de Representación
de Discapacidades de* Desarrollo de NJ
Colaborar Educar njcdd.org



609-292-3745
njcdd@njcdd.org
PO Box 700, Trenton
New Jersey 08625

Representar **Colaborar**

TABLA DE CONTENIDOS

Misión y visión	3
Mensaje del Presidente del Consejo y Directora Ejecutiva	4-5
Plan de desarrollo de cinco años	6

Parte 1: Representar

Red de Representación de Discapacidades del Desarrollo de New Jersey	7
Apoyo directo de remuneraciones profesionales	
People First New Jersey	8
Liderazgo joven	8
Consejos regionales de planificación de ayuda familiar de New Jersey	9

Parte 2: Colaborar

Socios en elaboración de políticas	10
Grupo Legislativo sobre Discapacidad de New Jersey	10
Subsidios	11

Parte 3: Educar

Conferencias	12
Publicaciones	12
Revista de gente y familia, terreno común, defensa en acción Boletín y blog de discapacidad en foco	
Reporte fiscal	13
Miembros del NJCDD	14

Mensaje del Presidente del Consejo y de la Directora Ejecutiva

El Consejo sigue garantizando que los individuos con discapacidades de desarrollo intelectual (I/DD) y sus familias tengan una voz fuerte mientras participan de manera activa en el desarrollo de servicios y apoyos significativos en New Jersey. Las acciones del Consejo siguen reflejando ese propósito.

El Año Fiscal 2021 fue un año desafiante para familias, representantes individuales y agencias proveedoras debido a la pandemia global y la transición continua a una reestructuración completa de los pagos del estado para servicios y un nuevo sistema de servicios. Esta reestructuración necesitaba un nuevo modelo de transición de un sistema de servicios contratado por el estado a un pago por sistema de servicio.

El Consejo de Representación de Discapacidades de Desarrollo de NJ (NJCDD por sus siglas en inglés) habló con individuos y familiares y respondió a las preguntas, inquietudes, confusiones e incluso la interrupción en los servicios que las personas recibieron durante varios años. El proveedor comunitario también replicó los desafíos que enfrentaban los individuos y las familias. El NJCDD organizó varios foros y asambleas sobre el Covid-19 en colaboración con la Red de DD de Representantes y Sistemas asociados, también reuniones de representación y jornadas de educación. También repartimos materiales impresos y electrónicos para ayudar a personas y familiares a navegar los sistemas y sus cambios.



Paul A. Blaustein
Presidente del Consejo

Mercedes Witowsky
Directora Ejecutiva

El NJCDD lideró el lanzamiento del Grupo legislativo sobre Discapacidad de New Jersey Este grupo nuevo funciona como un foro bipartidista dentro de la Legislatura de New Jersey para que los legisladores y su personal consideren el impacto en la comunidad con discapacidades cuando formen todas las políticas públicas del Garden State, esto a través de más concientización y comprensión de las complejidades del sistema de servicio a los discapacitados y los problemas que afectan a los individuos con discapacidades y sus familias. Las personas con discapacidades, sus familias y las organizaciones que sirven, apoyan y representan a las personas con discapacidades en New Jersey fungen como un recurso para el Grupo al proveer educación y programación cuando es necesario.

El reporte anual del año fiscal de NJCDD 2021 ofrece un análisis de sus metas y objetivos. El quinto año del Plan de cinco años de NJCDD de 2017-2021 se centra en avanzar hacia el cumplimiento general del plan mientras se consideran los factores relacionados a una pandemia global.

NJCDD incluye las siguientes metas en sus actividades anuales actuales:

- **Transporte**
- **Salud y bienestar**
- **Domicilio**
- **Apoyo directo a los problemas de personal**
- **Empleo**
- **Entrenamiento e información de representación propia y familiar**
- **Representación de educación especial**

El NJCDD usó una variedad de estrategias para cumplir sus metas. El personal y los subconcesionarios son de suma importancia al llevar a cabo reuniones locales y estatales para cumplir sus metas. El NJCDD trabajó con la Red de DD de NK, Derechos de Discapacitados de New Jersey y el Centro Boggs para hacer actividades que apoyaban nuestras metas.

Los logros importantes en el año fiscal 2021 también comprenden la expansión y el fortalecimiento de la Red de DD de colaboración y el reunirse con el Comisionado y el Comisionado Asistente del Departamento de Servicios Humanos de NJ para explorar los problemas y recomendaciones de la Red de DD. El NJCDD también colaboró con otros socios del sistema y administradores estatales. En particular, el NJCDD consideró de suma importancia el colaborar con el Departamento de Salud de New Jersey mientras aumentaban los testeos, las vacunaciones y los problemas de visitas hospitalarias en virtud del Covid-19.

Las familias del NJCDD se reunieron mensualmente con la División estatal de Discapacidades del Desarrollo a través del Comité Asesor de Familias (FAC, por sus siglas en inglés). El FAC es el enlace entre el estado y los problemas familiares reportados en dicho territorio. Las familias del NJCDD se reunieron bimestralmente con el Departamento de Niños y

el servicio del sistema de atención estatal para niños. En el año fiscal 2021, el NJCDD apoyó los esfuerzos para que los que se representaban a sí mismos pudieran reunirse con los líderes estatales para compartir su opinión en los servicios y apoyos que reciben. También hubo reuniones entre personas que se representaban a sí mismas y el DDD.

La reestructuración del sistema en New Jersey y el Covid-19 hicieron que las partes interesadas organizaran cambios que impactaron varios aspectos del sistema de servicio. El personal del NJCDD y los miembros del Consejo participaron en sesiones de escuchas, reuniones de información, grupos de discusión, leyeron cartas y hablaron por teléfono con personas y familias impactadas por la reestructuración del sistema estatal. Hubo un aumento importante en la voz de los individuos y sus familias que se vieron impactados por los problemas del sistema y más aún con el crecimiento de Covid-19 en el país.

EL NJCDD entendió pronto que la mejor manera de mantenerse involucrado era al estructurar más sesiones informativas y mantenerse en comunicación constante con los administradores y legisladores del estado para informar sobre sus inquietudes, mientras también se informaban de las últimas novedades. Sin embargo, tuvimos que hacer esto de nuevas maneras. El personal y los Miembros del Consejo del NJCDD debían aprender la nueva tecnología disponible para mantenerse conectados. El personal del NJCDD no pudieron trabajar en nuestra oficina durante la mayor parte del año fiscal 2021. Se usaron plataformas virtuales como Zoom y Zoom Webinar, también como encuestas electrónicas y plataformas de planificación.

El año fiscal 2021 fue productivo, pero tenemos muchas más cosas por llevar a cabo en los años que vienen.

Plan de desarrollo de cinco años

El trabajo diario del NJCDD está basado en su Plan estatal de cinco años. El Plan estatal de cinco años establece nuestras metas y objetivos para ayudar a posicionar el sistema adonde queremos estar en cinco años. Con este plan como base, un plan anual de trabajo detalla actividades y proyectos específicos que implementarán estas metas y objetivos.



Cada cinco años, el NJCDD participa en un proceso firme de planificación estratégica e invita al público a que ayude en la toma de decisiones sobre prioridades, metas y objetivos. El último Plan estatal de cinco años terminó el 30 de septiembre de 2021, así que es necesario que haya un nuevo Plan estatal de cinco años. Este nuevo plan cubre los años fiscales de 2022, 2023, 2024, 2025 y 2026, que empiezan el 1ro de octubre y terminan el 30 de septiembre.

En la primavera de 2020 el NJCDD publicó una encuesta exhaustiva para familiares, personas que se representan a sí mismas, proveedores y otras partes involucradas. Esta encuesta tenía preguntas sobre sus experiencias con el sistema, necesidades no cumplidas y prioridades. Más de 1.000 personas respondieron. Esta encuesta se llevó a cabo en inglés, español, chino y portugués, los cuatro idiomas más comunes en New Jersey.

El NJCDD quería garantizar que una gran cantidad de partes involucradas tuviera la oportunidad de participar y que las comunidades históricamente marginalizadas tuvieran una voz. Al trabajar con líderes de comunidades diversas y con contribuciones de miembros del Consejo, el NJCDD desarrolló listas personalizadas de alcance para poder alcanzar comunidades parroquiales, centros cívicos y proveedores de vecindarios. Adicionalmente, el NJCDD organizó cinco foros públicos virtuales (incluyendo uno en español) y también dos grupos focales en español. Más de 230 personas se registraron para estos eventos.

La Ley Federal para Discapacidades del Desarrollo (DD Act, por sus siglas en inglés), que estableció los Consejos Estatales de Discapacidades del Desarrollo, empodera a los miembros del Consejo para que sean la fuerza catalizadora del plan estatal. Por lo tanto, el NJCDD mantuvo reuniones de comité, grupos de trabajo y reuniones de subcomité, todo esto con estrategias que ayuden a los miembros del Consejo en dar opiniones y ayudar a tomar decisiones en relación al desarrollo del plan estatal.

Además de reuniones trimestrales del consejo y reuniones mensuales del Comité del Plan Estatal, los grupos de trabajos con foco específico se reunieron por más de 12 horas repartidas durante varios días para analizar datos estatales y resultados de la encuesta. Discutieron temas importantes sobre las viviendas, el empleo, la atención médica, el apoyo a los individuos y las familias, la representación y el liderazgo, la educación, recreación, transporte y más.

El trabajo culminó en enero de 2021 con un retiro de planificación estratégica, donde cada meta y objetivo del borrador se redactó concienzudamente, palabra por palabra.

El Consejo adoptó el plan en su reunión de mayo de 2021. Incluye tres metas amplias en las áreas de representación, cambios del sistema y desarrollo de capacidades; contando entre cuatro y seis objetivos cada uno en las áreas de representación propia, desarrollo de liderazgo, atención médica, vivienda, empleo, transición, educación especial, apoyo formal e informal y desarrollo comunitario de capacidades.

Parte 1: REPRESENTAR

La Red de Representación de Discapacidades del Desarrollo de New Jersey

La Red de Representación de Discapacidades del Desarrollo de New Jersey (NJ DDAN, por sus siglas en inglés), continúa siendo un grupo dinámico de personas que se auto representan, representantes de familias, proveedores y otras partes que exploran áreas importantes en la representación de DD. Este enfoque compartido ha ayudado a consolidar nuestro programa colectivo de representación.

La meta del DDAN es el de unir a los representantes en el trabajo para consolidar los derechos, oportunidades y sistemas de servicio para las personas con I/DD en New Jersey al tratar cuatro asuntos importantes:

- **Medicaid**
- **La idoneidad del sistema de financiación**
- **Domicilio**
- **Transporte**
- **Empleo**

- **Salud, seguridad y garantía de calidad**
- **Servicios centrados en el individuo • Comunicación**

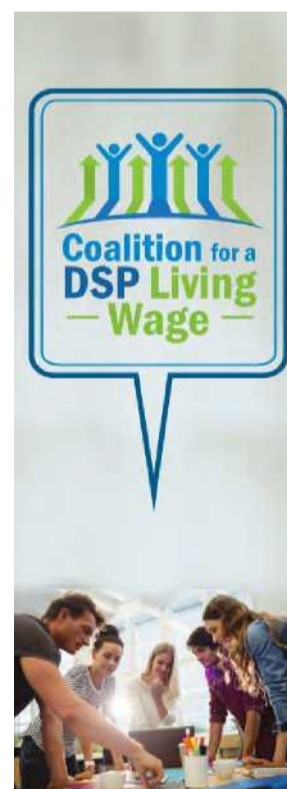
El NJDDAN se organizó debido a una reestructuración importante del sistema de NJ, de un sistema que había contratado servicios con proveedores en representación de los individuos con I/DD por más de cuatro décadas. El sistema contratado hizo la transición a un sistema de pago de honorarios por servicio. El estado también hizo la transición de un sistema de gestión de casos estatal a uno privatizado al usar un sistema de coordinación de apoyo libre de conflictos. El NJ DDAN llevó a cabo su tercer encuentro virtual con líderes estatales decisivos como respuesta a las inquietudes señaladas en su agenda de representación colectiva. El nuevo comisionado del Departamento de Servicios Humanos estuvo en

Apoyo directo de remuneraciones profesionales

New Jersey tiene una tasa de rotación del 44% y una tasa de vacantes del 25% en el personal profesional de apoyo directo (DSP, por sus siglas en inglés). El NJCDD ha tomado un rol activo de liderazgo en su trabajo para buscar soluciones para resolver la crisis del personal profesional de apoyo directo de New Jersey.

El NJCDD financió la Coalición para la remuneración del personal profesional de apoyo directo (DSP). Dicha financiación permitió que la Coalición estudiara los problemas de remuneración de DSP en New Jersey y en el país. Se establecieron materiales para concientizar sobre los problemas de remuneración de los DSP y para educar sobre los I/DD y sus familias, proveedores, DSP y la legislatura.

Como resultado de una educación poderosa y los mensajes sobre la crisis en el personal DSP, la Legislatura de NJ aprobó el incremento de fondos por el cuarto y quinto año consecutivo en el sistema de pago por honorarios con proveedores y a aquellos que se autodirigen. Como resultado, la mayoría de los DSP y sus supervisores dentro del sistema de servicios de DD recibieron un ajuste o aumento de salario. Al concientizar sobre el rol vital de los DSP, el estado también brindó ajustes temporales de salario para algunos DSP durante el pico del Covid-19.



People First New Jersey

People First es un movimiento internacional de representación para gente con discapacidades. El NJCDD hizo el lanzamiento en New Jersey en 2014. People First New Jersey se basa en la filosofía que dicta que todas las personas son capaces y tienen el derecho de tener representación en sus propios términos. Los capítulos de People First tratan de ser tan independientes como sea posible, tienen sus propias agendas y su propia red de voluntarios y colaboradores.

En New Jersey, los capítulos de People First se han establecido en siete condados, con unos 100 miembros de representación. Los capítulos son liderados por representantes con el apoyo necesario del personal del Consejo.

El Coordinador de NJCDD y los representantes dieron presentaciones de People First New Jersey en escuelas y organizaciones comunitarias durante la pandemia y hablaron de modo virtual con más de 500 estudiantes y miembros de la comunidad. Se compartió información y recursos de People First New Jersey en ferias y conferencias estatales y otros eventos comunitarios.

Algunas sesiones empezaron la transición de sesiones virtuales a presenciales a lo largo del año. Los niveles de participación aumentaron en las sesiones remotas en parte debido a la falta del transporte necesario. Por lo tanto, se ofertaron reuniones híbridas para ayudar a mejorar la representación y la participación de People First.





Liderazgo joven

El Proyecto de Liderazgo joven de NJCDD trabaja con escuelas y organizaciones comunitarias para ofrecer entrenamiento de liderazgo y representación a la juventud (15-25 años) con discapacidades de aprendizaje. En estas sesiones entretenidas y motivadoras, estos jóvenes desarrollan habilidades útiles para convertirse en la siguiente generación de representantes de la discapacidad.

Durante ocho sesiones de dos horas, los participantes pulen sus habilidades de representación y oratoria, participan en ejercicios de consolidación de equipo y entienden mejor cómo funcionan el gobierno y las políticas públicas.

La pandemia presentó desafíos adicionales durante la transición de la interacción en persona a un ambiente de aprendizaje virtual. Los participantes hicieron uso de la tecnología durante un año complicado para mantener programas de colaboración como el Camino a la Independencia, Éxito y Empleo (Road to Independence Success and Employment, RISE por sus siglas en inglés). Esta oportunidad ayudó a que los estudiantes mejoraran sus conocimientos de informática y ayudó a mejorar sus perfiles para el mercado laboral.

Las reuniones presenciales regresaron este año y los miembros gozaron de una interacción más personal en estas reuniones.

Consejos regionales de planificación de ayuda familiar de New Jersey

Los Consejos regionales de planificación de ayuda familiar de New Jersey (New Jersey Regional Family Support Planning Councils, RFSPC por sus siglas en inglés), proveen una plataforma para intercambiar conocimiento y proveer asistencia a los líderes comunitarios y estatales. Hay diez consejos regionales que representan los 21 condados de New Jersey, todos los miembros tienen al menos un familiar con I/DD.

Los RFSPC monitorean y evalúan el sistema de servicio de NJ para niños y adultos con discapacidades del desarrollo. También comparten información importante con otras familias y obtienen su feedback para los legisladores públicos. También colaboran en cercanía y se reúnen con regularidad con la División de Discapacidades del Desarrollo (DDD) del Departamento de Servicios Humanos, y la División del Sistema de Cuidado de Niños (CSOC) del Departamento de Niños y Familias.

En el año fiscal 2021, el RFSPC llevó a cabo 8 ferias y foros públicos y 5 reuniones estatales con un número estimado de 1.800 asistentes. El liderazgo estatal explica las políticas que cambian con rapidez y las familias comparten sus experiencias y hacen preguntas. Paul Aronsohn, el Defensor de Individuos con Discapacidades Intelectuales o de Desarrollo y sus Familias, asistió a varias reuniones para escuchar a las familias. Un año luego del comienzo de la pandemia global, la RFSPC llevó a cabo una sesión exitosa de capacitación llamada "Cómo construir una red integrada de asistencia para mejorar la salud y el bienestar de su ser querido". Los cuatro oradores eran miembros del RFSPC (padres de personas con I/DD) que trabajan como profesionales médicos, enfermeros y de trabajo social. Compartieron sus experiencias personales y brindaron su experiencia profesional a otros padres y guardianes de personas con discapacidades.

La RFSPC fue de vital importancia en los varios cambios en el sistema de servicios. Llevaron a cabo las colaboraciones entre DDD y CSOC para crear una "solicitud corta DDD" para los jóvenes que eran admisibles para los servicios DD por parte de CSOC. Las personas que usaban servicios propios pudieron continuar contando con Easter Seals como intermediario fiscal. También colaboraron con varias organizaciones para llevar a cabo una representación firme de educación especial. En septiembre de 2020, la Corte Suprema de New Jersey decretó limitar la participación de "personas que no son abogados" (incluyendo a padres representantes) en reuniones o mediaciones de IEP. La RFSPC llevó a cabo acciones de defensa con varias organizaciones, lo que resultó en la rescisión de dicha limitación. La RFSPC también tuvo un rol importante en las representaciones estatales para crear dos leyes importantes para los estudiantes que no tuvieron los servicios apropiados debido al Covid-19. Gracias a las nuevas leyes, los estudiantes que cumplan 21 años durante los años escolares de 2021-2022 y 2022-2023 pueden tener servicios adicionales. También se extendieron los estatutos de limitación para tramitar una petición de debido proceso para servicios compensatorios durante el periodo de Covid.

La RFSPC tiene varios subcomités, tales como el Consejo Asesor de Familias para adultos, el Comité de Colaboración para niños y jóvenes, Estrategias de Relaciones Públicas, Salud y Seguridad y la Comunidad de Práctica y grupo de acción familiar de LifeGroup. Los Presidentes y Vicepresidentes estatales, el Coordinador de Apoyo Familiar y el Intermediario de Familia se certificaron como Embajadores de Charting the LifeCourse. Varios de los miembros también forman parte de la Red de Representación de Discapacidades del Desarrollo (DDAN).

CONSEJOS DE

COLABORAR

Socios en la elaboración de políticas

El 17 de abril de 2021, en una ceremonia virtual, el Centro Boggs, el Centro Universitario para la Excelencia en Educación, Investigación y Servicio para Discapacidades del Desarrollo designado federalmente por New Jersey, celebró la graduación de su quinta clase de Socios en la elaboración de políticas. Los Socios en la elaboración de políticas de New Jersey es un programa de 8 meses de desarrollo de liderazgo y educación de representación para adultos con discapacidades de desarrollo y familiares de niños pequeños en edad de transición. Está disponible por medio de una colaboración entre el Consejo de Discapacidades

de Desarrollo de New Jersey, el Centro Boggs de Discapacidades de Desarrollo y los Derechos de Discapacidades de New Jersey. La meta de este programa es la de preparar la siguiente generación de representantes de discapacitados para trabajar en conseguir un cambio significativo en nuestro estado.

El programa de New Jersey es uno de los 28 programas de Socios en la elaboración de políticas a lo largo del país. La clase de este año de 11 personas con discapacidades y 14 familiares se une a más de 30.000 personas titulados en todo el país que están listos para colaborar con legisladores para fomentar la inclusión, autodeterminación y el bienestar de las

RUTGERS

EL CENTRO BOGGS EN DISCAPACIDADES DEL
DESARROLLO

New Jersey
Socios en
elaboración de
políticas

Socios en la
elaboración de
políticas de New
Jersey



Grupo Legislativo sobre Discapacidad de New Jersey

El nuevo Grupo Legislativo sobre Discapacidad de New Jersey funciona como un foro bipartidista en la Legislatura de New Jersey. Es una plataforma para que los legisladores y su personal consideren su impacto en la comunidad de discapacitados cuando desarrollen todas las políticas públicas en el Garden State, esto a través de mayor concientización y una mejor comprensión de las complejidades del sistema de servicio de discapacidades y los problemas que afectan a los individuos y sus familias. Las personas con discapacidades, sus familias y las organizaciones que sirven, y representan a las personas con discapacidades en New Jersey fungen como un recurso para el Grupo.

Los legisladores que son miembros del grupo actúan como campeones para individuos con discapacidades en New Jersey cuando se reúnen con ellos en las oficinas del distrito, al participar en foros educativos trimestrales, y sobre todo, al promover leyes que mejoren las vidas de las personas con discapacidad al considerar el impacto en la comunidad con discapacidades al desarrollar las leyes públicas en New Jersey.

El Presidente del Grupo Legislativo sobre Discapacidad de New Jersey, el Presidente del Senado Steve Sweeney, los miembros honorarios del Grupo y

representantes de la comunidad con discapacidad se reunieron virtualmente el 26 de enero de 2021 para la reunión inaugural del Grupo. Los miembros del Grupo discutieron el impacto del Covid-19 en las personas con discapacidades. Con la pandemia del Covid-19 siendo especialmente difícil para las personas con discapacidades, el tema dio pie a un debate enérgico entre los legisladores y representantes para esta primera sesión del 2021.

Los representantes de la discapacidad compartieron sus experiencias con los legisladores con respecto al acceso limitado a las vacunas, tests, equipo de protección personal y recursos vitales de cuidado en la pandemia. También se trató la pérdida de servicios educativos y apoyo conductual debido a la crisis de salud pública y como esto ha afectado a la transición a la adultez y a servicios compensatorios. La meta de la sesión informativa fue de concientizar y compartir ideas para que los legisladores tomen decisiones fundamentadas en la mejor manera de tratar las desigualdades.

Se llevaron a cabo discusiones durante el año fiscal. También hubo sesiones el 27 de abril y el 27 de julio de 2021, los temas incluyeron el impacto del empleo para las personas con discapacidades y las viviendas.

AYUDAS

El NJCDD ofrece ayudas cada año fiscal a organizaciones que proveen servicios innovadores para personas con I/DD. Las siguientes becas estuvieron activas durante el año fiscal 2021.

Pasantías de Verano de Best Buddies

Se le dio un contrato a Best Buddies para dar un programa de pasantías pagas de verano para estudiantes en una encrucijada de posiciones y con una gran variedad de negocios. 25 estudiantes completaron el programa. Los estudiantes participaron en habilidades de desarrollo con énfasis en transporte, solución de problemas, entrevistas laborales y comunicación en el trabajo.

Community Options (Autobility)

Community Options, Inc. recibió la ayuda para analizar la posibilidad de usar viajes compartidos con personas con I/DD. El estudio se enfocó en el norte de New Jersey al colaborar principalmente con Uber. El estudio determinó que los costos eran prohibitivos para organizaciones de viajes compartidos como Uber para poder servir de manera correcta a las personas con I/DD debido a la poca demanda y a los costos asociados con los requerimientos de accesibilidad.

Navegación de hogar

La Asociación de Navegación de Hogar recibió una ayuda para mejorar el conocimiento de coordinadores de apoyo, mediadores y otros profesionales que asisten a las personas con I/DD y sus familiares. Se seleccionaron profesionales de apoyo para participar en una serie de educación con elementos de hogar para ayudar en la creación de planes y servicios de hogar para ayudar a la gente con I/DD.

La Base de Datos de Entrenamientos y Recursos del Arco de New Jersey

Se compilaron recursos de entrenamiento para individuos, familiares y representantes en una base de datos online. Para más información, visite: www.ddtrainingresources.org.

Representación de educación especial SPAN-SEVA

La Red de Padres Representantes SPAN recibió ayuda para desarrollar los Representantes Voluntarios de Educación Especial (SEVA, por sus siglas en inglés). El programa entrenó a voluntarios para ayudar a familiares en IEP y en reuniones, coaching de representación y recursos para familias.

Proyectos de innovación

comunitaria El NJCDD provee hasta \$10.000 en ayudas Proyectos de Integración Comunitaria (CIP, por sus siglas en inglés) para fomentar actividades innovadoras diseñadas para traer cambios significativos. Las siguientes CIP estuvieron activas durante el año fiscal 2021:

Conferencia de Autodirección de NJ

La Colaboración para Apoyo dirigido al Ciudadano de New Jersey recibió fondos para facilitar una Conferencia de Autodirección de un día y medio que alinea a la gente, los valores, la visión y las acciones para mejorar la autodirección en New Jersey.

Mapa interactivo que facilita conexiones personalizadas para comunidades saludables

La Colaboración para Apoyo dirigido al Ciudadano de New Jersey recibió fondos para desarrollar un mapa interactivo. El mapa interactivo conecta a participantes y familiares con personal calificado. Permite que las personas consigan apoyo y que aquellos calificados y dispuestos para proveer el apoyo con una herramienta para conocer y considerar colaborar.

EDUCAR

Conferencias

El personal de NJCDD tuvo mesas de información durante las conferencias y eventos para incrementar la concientización sobre programas y recursos. La siguiente es una lista de las conferencias del año fiscal 2021:

- **Conferencia de Autismo de NJ**
- **Conferencia de Asuntos de personas de color**
- **Consejo de la Junta Escolar de NJ**
- **La Conferencia de Asociación de Educación de NJ**
- **Proveedores de Asociación de Comunidades de NJ**
- **Liga de Municipalidades de NJ**
- **Conferencia de Autodirección de NJ**
- **Conferencia de Transición de Juventud de NJ**
- **Conferencia de Vivienda del Gobernador**

Publicaciones

Revista de Personas y Familias La NJCDD tiene una revista reconocida a nivel nacional que se enfoca en los problemas importantes de la comunidad de discapacidades de desarrollo de New Jersey. Menciona políticas públicas, individuos, programas y organizaciones que hacen contribuciones positivas a la comunidad a la comunidad I/DD.

Se mencionó un rango amplio de tópicos durante el año fiscal de 2021 como el cuidado de grupo, la ley de ayuda a la familia, educación especial y Medicaid.

Common Ground

Con tres publicaciones al año, los artículos de Common Ground tiene artículos sobre educación especial, y desarrollos legales y legislativos que manejan el sistema educativo. Esta publicación online provee información útil para familias, educadores y profesionales. Los tópicos incluyen temas de salud mental entre niños, educación especial por números y empleos. Para más información, visite: NJCommonGround.org.

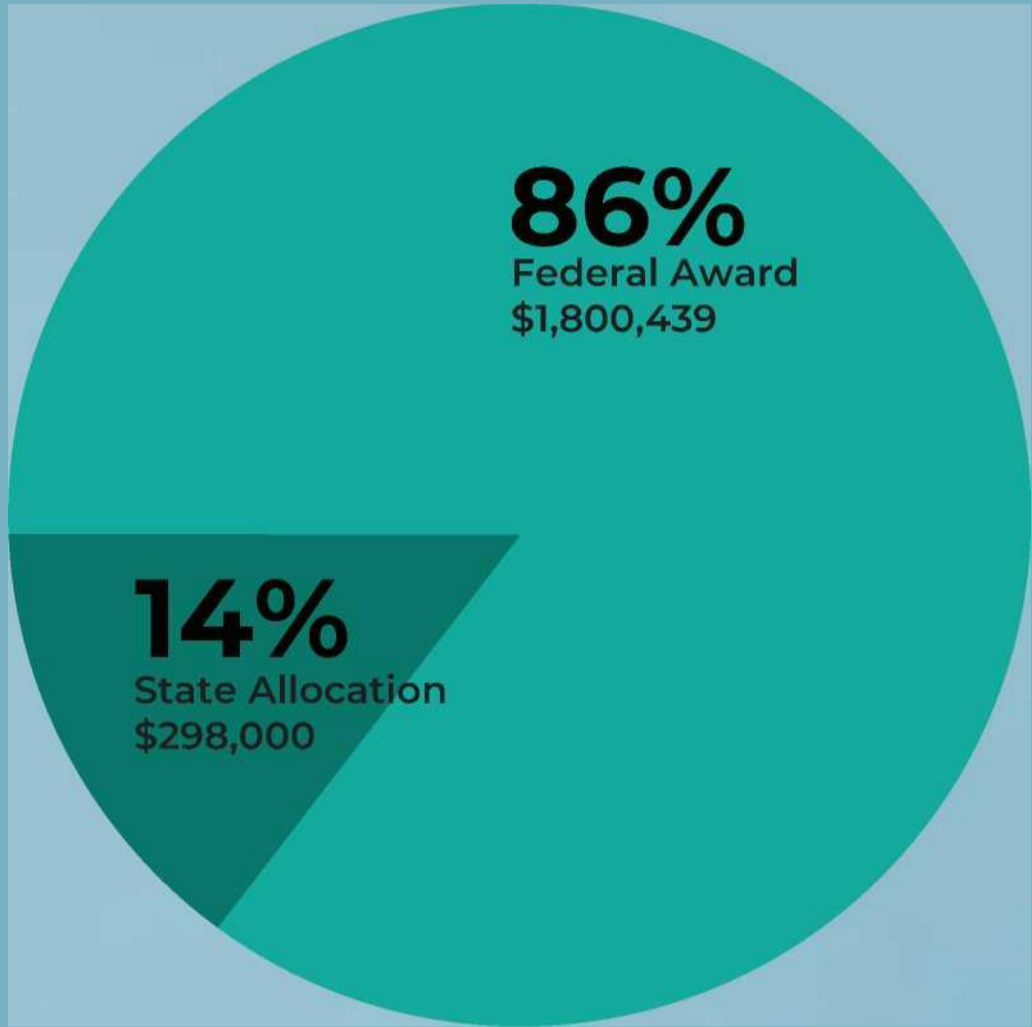
Boletín de Advocacy in Action Este boletín virtual mensual provee anuncios importantes sobre los programas, ayudas e iniciativas de NJCDD. También incluye información importante sobre políticas públicas y otras noticias sobre la comunidad de discapacidades del desarrollo.

Los temas incluyen un rango amplio de información puntual y relevante durante el año fiscal 2021, como becas disponibles, noticias nacionales y variedades de webinars y eventos.

Blog de Disability In Focus

Este blog provee información de primera mano en asuntos importantes con discapacidades de desarrollo y sus familias. El bloguero Jeremy Einbinder y otros autores invitados examinan en profundidad temas que tocan la mano de obra con discapacidad, al apoyo a la comunidad y el tema de la autonomía.

Además de las publicaciones superiores, el NJCDD produce un número de folletos, hojas informativas y panfletos que muestran programas claves, iniciativas y recursos disponibles. El NJCDD también usa emails de notificación y herramientas de redes sociales para compartir información y feedback importante. Visite www.njcdd.org para más información y para suscribirse a nuestras publicaciones.

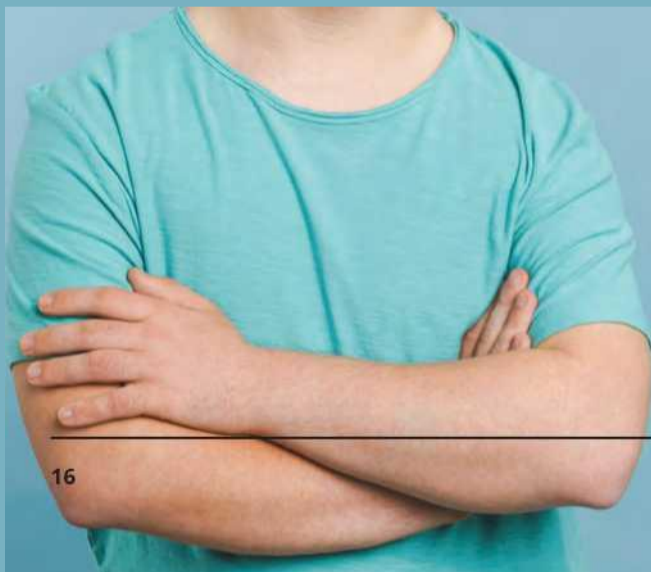


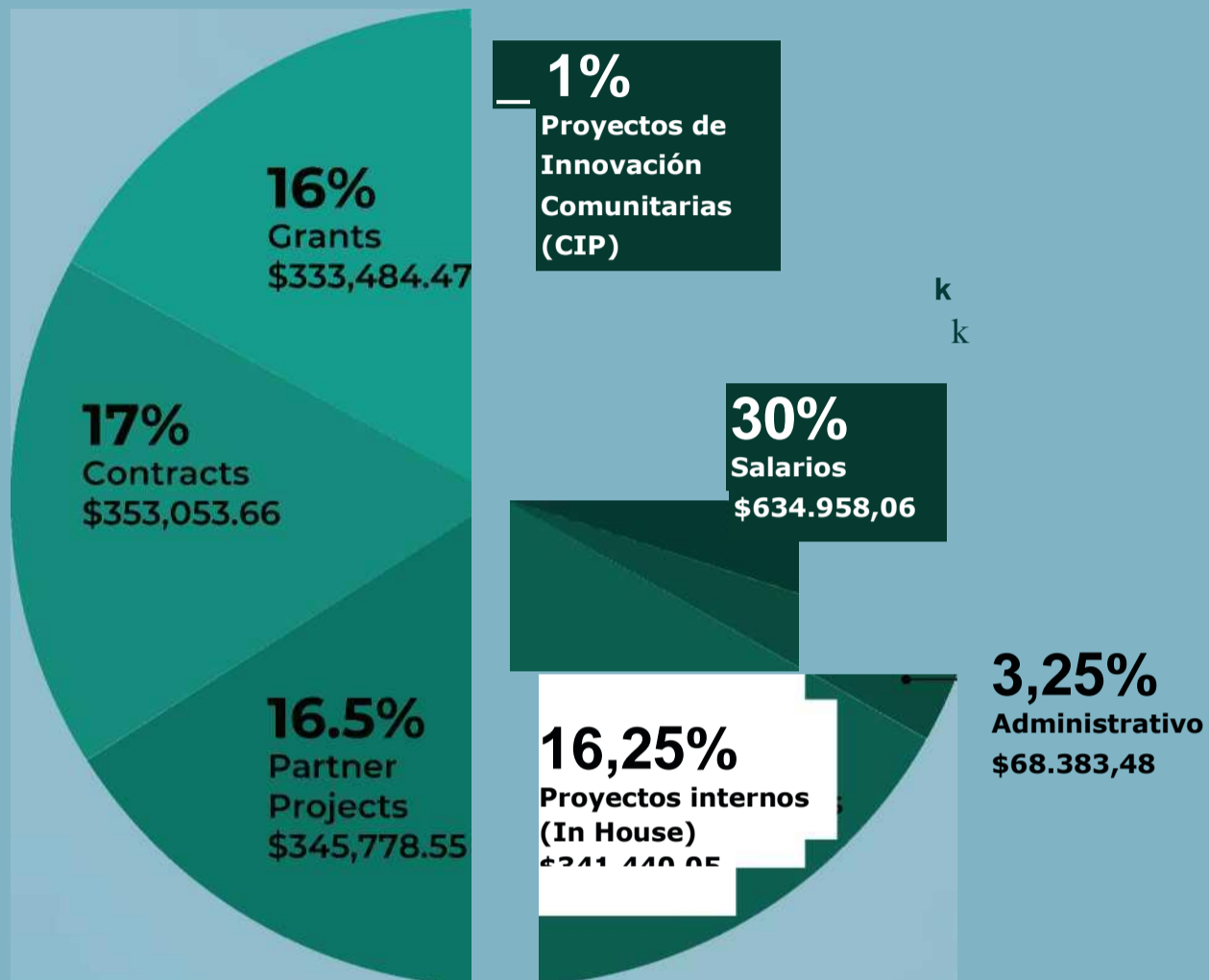
Asignar recursos

Asignación nacional \$1.800.439

Asignación estatal \$298.000

Total: \$2.098.439





Gastos

Salarios \$634.958,06

Administrativo \$68.383,48

Proyectos internos (In House) \$341.440,05

Proyectos asociados \$345.778,55

Contratos \$353.053,66

Subsidios \$333.484,47

Proyectos de Innovación Comunitarias (CIP)
\$20.885,73

Total: \$2.098.439,00

Miembros del NJCDD

Miembros del Consejo

Paul A. Blaustein, Presidente
Kevin Nunez, Vicepresidente

Miembros autorepresentados

Todd Emmons
Andrew McGeady
Myrta Rosa
Ryan Roy
Gary Rubin

Padres, familiares y Miembros guardianes

Sarah Aziz
Elizabeth C. Dalzell
Walter Fernandez
Margaret Kinsell
Kara Kushnir
Safiyah Muhammad
Helen I. Steinberg

Personal del Consejo

Mercedes Witowsky, Directora Ejecutiva
Maria Ali, Diseñadora gráfica y Administradora de Web
Gary Brown, Oficial de Comunicación Kyoko
Coco, Coordinador del Consejo regional de planificación de ayuda familiar
Jodi Fox, Directora Financiera
Frank Latham, Liderazgo Joven Coordinador
Maria Leary, Asesor Especial de Proyectos
Jade Pollock, Intermediario de Diversidad, Equidad e Inclusión
Jesse Schwartzman, Asistente de Representación y Divulgación
Robert Titus, Coordinador de Publicaciones Públicas
Jacinta Williams, Asistente

Miembros del público

A confirmar

Miembros mandatorios federales

Gwen Orłowski, Directora Ejecutiva **Derechos de Discapacitados de New Jersey**

Joyce Jelley, Especialista de Entrenamientos y Asesoría **El Centro Boggs de Discapacidades del Desarrollo en la Universidad de Rutgers**

Lisa Asare, Comisionada Asistente
Departamento de Salud de NJ, División de Servicios de Salud Familiar
Dawn Mergen (Delegada)

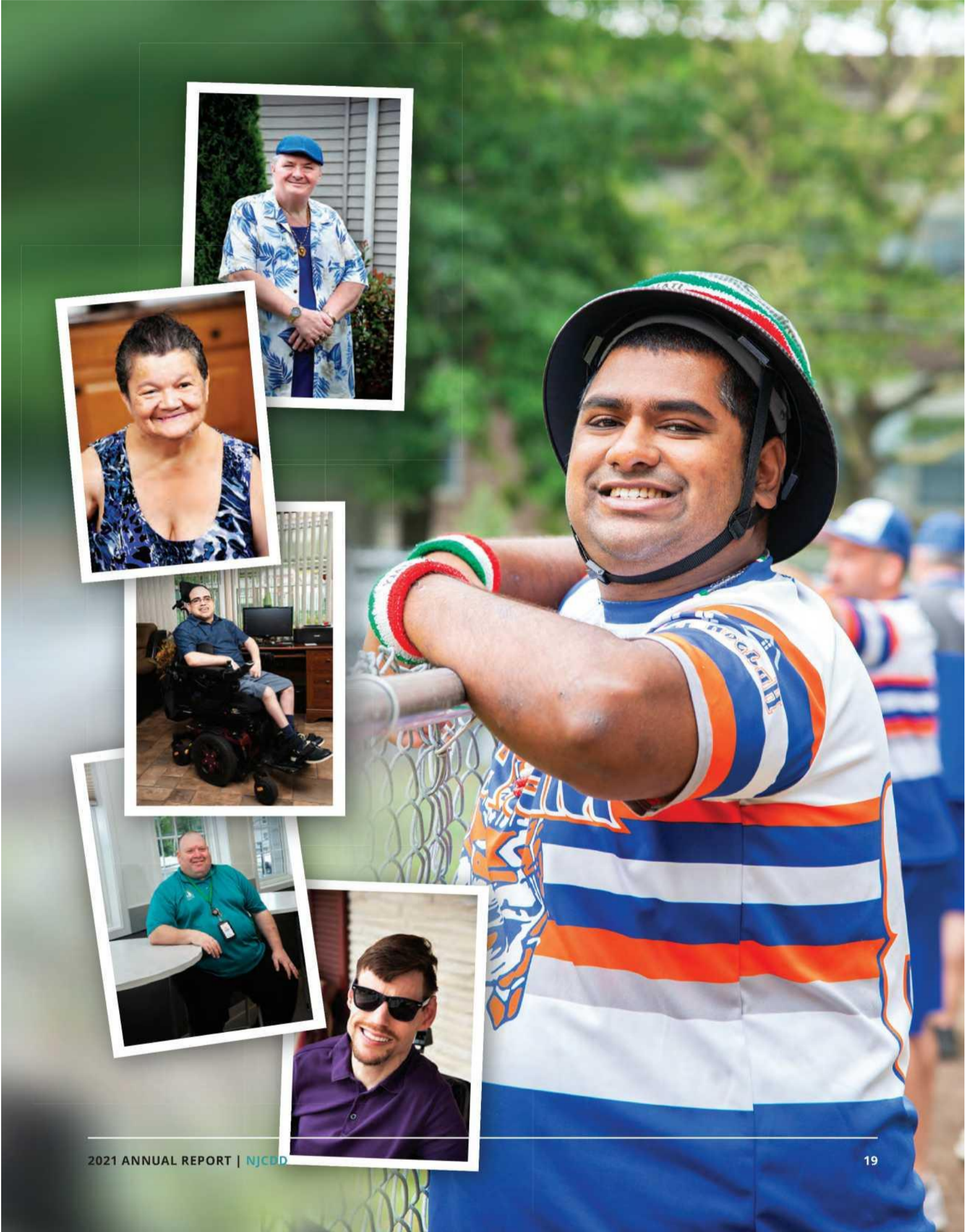
Peri L. Nearon, Maestría en Administración Pública (MPA, por sus siglas en inglés) **Departamento de Servicios Humanos, División de Servicios de Discapacidad**
Jacqueline Moskowitz (Delegada)

Susan Martz, Comisionada Asistente
Departamento de Educación de NJ, Oficina de Políticas de Educación Especial y Resolución de Disputas
Kimberly Murray (Delegada)

Karen Carroll, Directora
Departamento de Trabajo de NJ, División de Servicios de Rehabilitación Vocacional

Jennifer Langer-Jacobs, Directora
Departamento de Servicios Humanos de NJ, División de Asistencia Médica y Servicios Médicos
Phyllis Napier Melendez (Designada)

Jonathan Seifried, Comisionado Asistente
Departamento de Servicios Humanos de NJ, División de Discapacidades del Desarrollo





El Consejo de NJde
Discapacidades de
Representar Colaborar Educar njcdd.org

REPORTE ANUAL 2021

609-292-3745
NJCDD@NJCDD.ORG
PO Box 700
Trenton, NJ08625