

El Consejo de Discapacidades de Desarrollo de New Jersey exige renovar el compromiso con el Empleo Primero [Employment First]

En un nuevo informe, *Advancing New Jersey's Employment First Practices and Policies*, el Consejo de New Jersey sobre Discapacidades de Desarrollo hace un llamado a renovar el compromiso con la política de Empleo Primero de New Jersey, con el objetivo de mejorar las cifras de empleo para las personas con discapacidades intelectuales y de desarrollo (I/ DD). Este informe fue desarrollado por el Centro John J. Heldrich para el Desarrollo de la Fuerza Laboral en Rutgers, La Universidad Estatal de Nueva Jersey, en asociación con el Instituto para la Inclusión Comunitaria de la Universidad de Massachusetts. El resumen ejecutivo y el plan de acción del informe (disponibles en [inglés](#) y [español](#)) incluyen un examen del panorama actual con una serie de recomendaciones. También está disponible una versión más larga y detallada del [informe](#).

Empleo primero: Puntos fuertes sobre los que apoyarse

El informe encontró que New Jersey tiene numerosos puntos fuertes sobre los que apoyarse en términos de promover el empleo para las personas con I/ DD, que incluyen:

- ▶ Cambios en la política de la oficina estatal.
- ▶ Acciones de la legislatura estatal.
- ▶ Apoyo a la comunidad empresarial dirigido por la Asociación de Negocios e Industria de New Jersey.
- ▶ Promoción de acción comunitaria para mejorar los resultados de empleo.
- ▶ Iniciativas de política federal con mayor énfasis en el empleo integrado.

Empleo Primero: Los Desafíos

El informe identificó numerosos desafíos a los que enfrentar para aumentar el empleo. Estos incluyen:

- ▶ Bajo número de empleo para personas con I/ DD.
- ▶ Difícil encontrar de forma regular la ayuda necesaria para encontrar empleo.
- ▶ Políticas que a menudo no se llevan a la práctica.
- ▶ De manera general, se tiene muy poca confianza en las capacidades de las personas con I/ DD para ser empleadas con éxito.
- ▶ Los sistemas están aislados, y las asociaciones interinstitucionales son insuficientes.
- ▶ Constante falta de calidad de los proveedores de servicios de empleo.

Hacer Realidad la Visión del Empleo Primero

El informe incluye un amplio conjunto de recomendaciones para mejorar los resultados en materia de empleo. Estos incluyen:

- ▶ Establecer una comisión de Empleo Primero.
- ▶ Crear un enfoque más centrado en el cliente para el diseño y la prestación de los servicios.
- ▶ Crear una cultura de que la persona debe informarse bien antes de decidir buscar empleo.
- ▶ Fortalecer el apoyo y la navegación del sistema al considerar el empleo como una opción.
- ▶ Mejorar la coordinación del apoyo por parte de la División de Discapacidades de Desarrollo con el fin de garantizar la plena consideración del empleo.
- ▶ Tener mayor acceso a la División de Servicios de Rehabilitación Vocacional.
- ▶ Fortalecer los esfuerzos de transición de la escuela al trabajo.
- ▶ Garantizar que las personas que actualmente tienen un empleo prolongado (trabajo protegido) y que ganan un salario inferior al mínimo tengan todas las oportunidades de considerar el empleo integrado.
- ▶ Realizar cambios en la financiación para crear mayores incentivos para el empleo.
- ▶ Fortalecer el seguimiento y la transparencia de los datos de empleo.
- ▶ Abordar la preservación de beneficios y los desafíos del transporte.
- ▶ Satisfacer las necesidades de las comunidades desatendidas.