Consejo de Nueva Jersey sobre Discapacidades del Desarrollo

Defender. Colaborar. Educar. njcdd.org

Informe anual - 2020

Defender. Colaborar. Educar. njcdd.org

1 (800) 792- 8858 | njcdd@njcdd.org | PO Box 700, Trenton, NJ 08625 - 0700

TABLA DE CONTENIDO

Misión y visión 3

Mensaje del Presidente del Consejo y Directora Ejecutiva 4

Plan de 5 años 6

Parte 1: Abogar

Red de Defensa de las Discapacidades del Desarrollo de Nueva Jersey 8

Salarios de los profesionales de apoyo directo 9

Consejos Regionales de Planificación de Apoyo para las Familias de Nueva Jersey 10

People First New Jersey 11

Liderazgo juvenil 12

Parte 2: Colaborar

Subvenciones 14

Proyectos comunitarios de innovación 16

Proyectos internos 17

Socios en la elaboración de políticas 18

Parte 3: Educar

Día de educación: Pasar la antorcha a los cuidadores sucesivos 20

Conferencias 21

Publicaciones 22
Revista People & Families, Common Ground, Boletín de Defensa en Acción Blog Disability In Focus

Informe fiscal 24

Miembros del NJCDD 25

MISIÓN >>

Garantizar que las personas que tengan discapacidades intelectuales/del desarrollo (I/DD) de Nueva Jersey, y sus familias, participen en el diseño y tengan acceso a los servicios comunitarios que necesitan, a los apoyos individualizados y a otras formas de asistencia que fomentan la autodeterminación, independencia, productividad, integración e inclusión en todas las facetas de la vida mediante programas competentes a nivel cultural.

De acuerdo con la Ley Federal de DD, la misión es participar en actividades de defensa, creación de capacidades y cambio sistémico.

VISIÓN >>

Todas las personas que tienen discapacidades intelectuales y del desarrollo (I/DD) son miembros participantes e igualmente incluidos en sus comunidades que:

- toman decisiones reales y tienen el control de su propia vida
- tienen la libertad de esforzarse, superarse y equivocarse
- están en condiciones de alcanzar metas personales y de influir en las decisiones políticas y de proceso que afectan sus vidas
- tienen los mismos derechos, privilegios, responsabilidades y oportunidades de ciudadanía que cualquier otro residente de Nueva Jersey

Mensaje del Presidente del Consejo y de la Directora Ejecutiva

LE DAMOS LA BIENVENIDA AL INFORME ANUAL DEL CONSEJO DE DISCAPACIDADES DEL DESARROLLO DE NUEVA JERSEY (NJCDD) PARA EL AÑO FISCAL FEDERAL 2020 >>

El año fiscal 2020 demostró de una forma evidente la necesidad de adaptación en respuesta a la pandemia mundial. Como Consejo, el NJCDD pasó a operar a distancia, a la vez que se enfocó en apoyar las necesidades inmediatas relacionadas con la pandemia de las personas que tienen una discapacidad intelectual y del desarrollo (I/DD) y sus familias.

La pandemia de COVID-19 ha afectado sustancialmente a las personas de todos los ámbitos. Este virus mortal ha afectado especialmente a las personas que tienen I/DD.

En respuesta a esta emergencia para la salud, hemos redoblado nuestros esfuerzos para **defender** a las personas que tienen una discapacidad intelectual y a sus familias, **colaborar** con nuestras diversas partes interesadas y **educar** a nuestros numerosos y dedicados electores.

FINANCIAMIENTO DE EMERGENCIA DEL NJCDD >>

El NJCDD autorizó un monto de $250,000 en fondos de emergencia para subvenciones de hasta $500 para aportar los equipos y suministros que se requieren para ayudar a las personas durante la crisis. Se recibieron casi 1,000 solicitudes, de las cuales aproximadamente 700 solicitudes individuales y más de 2,000 personas apoyadas por agencias se aprobaron para su financiamiento. Hemos recurrido a los servicios de The Arc of New Jersey, modificando un contrato vigente, para ayudar a prestar la ayuda lo antes posible. The Arc of New Jersey tramitó las solicitudes y las concesiones de subvenciones y, en ciertos casos, aceleró las compras.

Se han financiado artículos como dispositivos electrónicos de mano, material artístico, material musical, acceso a Internet y aparatos de gimnasia. El financiamiento se destinó a personas de todas las edades, que viven en todas las partes del estado, desde las zonas rurales hasta las urbanas. Los artículos se compraron en línea y se enviaron a las personas.

ABOGACÍA: POLÍTICA DE VISITAS AL HOSPITAL >>

Inicialmente, cuando comenzó la pandemia, los hospitales entraron en un cierre inmediato para limitar la exposición al coronavirus. Los pacientes no podían recibir visitas, algo que asusta a las personas que tienen discapacidades del desarrollo, quienes comúnmente requieren atención las 24 horas del día por parte de cuidadores específicos y/o familiares.

El NJCDD y sus socios colaboraron con la Oficina del Gobernador y el Departamento de Salud del Estado, además de otras agencias, para obtener la aprobación para que una persona de apoyo permaneciera en el hospital con los pacientes durante el tratamiento. Se negoció rápidamente una nueva política de visitas, que garantizaba que las personas que tienen discapacidades no fueran traumatizadas mientras estuvieran en cuidado sin asistentes.

COLABORAR Y EDUCAR: FOROS DEL AYUNTAMIENTO >>

Durante este ejercicio, fue fundamental tener comunicación oportuna y eficaz. Las personas que tienen discapacidades, sus seres queridos y otros defensores, deseaban obtener respuestas a muchas preguntas válidas. En respuesta, los Socios de la Red de la Ley DD - el NJCDD, el Centro Boggs sobre Discapacidades del Desarrollo, los Derechos de los Discapacitados de Nueva Jersey (DRNJ) junto con Paul Aronsohn, Defensor, desarrollaron una serie inicial de seminarios web que consisten de cuatro partes y permiten a las personas de la comunidad expresar sus preocupaciones, plantear preguntas importantes y buscar respuestas. Sin duda alguna, las visitas al hospital fueron una de las principales prioridades, al igual que las cuestiones relativas al uso de barbijos, distanciamiento social y educación de los alumnos que tienen discapacidades.

GARANTIZAR SALARIOS COMPETITIVOS PARA LOS PROFESIONALES DE APOYO DIRECTO (PDS) >>

Garantizar salarios competitivos para los profesionales de apoyo directo (DSP) sigue siendo una prioridad absoluta. El NJCDD siguió financiando la Coalición por un Salario Digno para los Profesionales de Apoyo Directo. La Coalición por un Salario Digno para los DSP evaluó las cuestiones salariales de los DSP en Nueva Jersey y en todo el país. Se desarrollaron materiales para fomentar estos temas y para educar a las personas que tienen I/DD, sus familias, proveedores, DSP, administradores estatales y legisladores. La legislatura de Nueva Jersey aprobó un aumento de los fondos para los salarios de los DSP por cuarto año consecutivo como resultado de los esfuerzos de colaboración liderados por el NJCDD.

PLAN DE 5 AÑOS DEL ESTADO >>

El trabajo diario del NJCDD se basa en nuestro Plan de 5 años del estado. El Plan estatal de cinco años detalla metas y objetivos extensos que se diseñaron para ayudar a que el sistema pase de donde está hoy a donde queremos estar en cinco años. Con base en tal plan, se hizo un plan de trabajo anual que detalla las actividades y proyectos específicos que permitirán alcanzar tales metas y objetivos.

El NJCDD lleva a cabo un proceso rotundo de planificación estratégica cada cinco años, mediante el cual invita al público a ayudar a tomar decisiones sobre las prioridades, las metas y los objetivos. El Plan de 5 años del estado actual finaliza el 30 de septiembre de 2021, entonces se debe crear un nuevo Plan de 5 años del estado. El nuevo plan abarcará los ejercicios fiscales federales de 2022, 2023, 2024, 2025 y 2026, que comienzan el 1 de octubre y terminan el 30 de septiembre. A pesar de la pandemia, el NJCDD se centró en colectar las opiniones de las partes interesadas sobre el proceso de planificación al llevar a cabo una serie de eventos virtuales, encuestas y oportunidades para recabar opiniones para su próximo plan de 5 años.

El ejercicio fiscal 2020 fue un año muy productivo y desafiante. Puede leer más en este informe anual sobre cómo el NJCDD siguió **defendiendo** a las personas que tienen discapacidades intelectuales y a sus familias, **colaborando** con nuestras diversas partes interesadas y **educando** a nuestros tantos y dedicados integrantes.

Con defensa,

Paul A. Blaustein
Presidente

Mercedes Witowsky
Director ejecutivo

The New Jersey Council on Developmental Disabilities

Advocate. Collaborate. Educate.

njcdd.org

Plan de 5 años

2017 • 2021

De acuerdo con la Ley de Asistencia a los Discapacitados del Desarrollo y la Carta de Derechos del 2000, el Consejo de Discapacidades del Desarrollo de Nueva Jersey (NJCDD) desarrolla y aplica el Plan de 5 años del estado del NJCDD.

El Plan de 5 años del estado de NJCDD para el año fiscal 2017-2021 se centró en las siguientes áreas de importancia para la comunidad de I/DD:

- CAPACITACIÓN E INFORMACIÓN PARA LOS AUTOGESTORES Y LAS FAMILIAS
- CUESTIONES DE PERSONAL DE APOYO DIRECTO
- DEFENSA DE EDUCACIÓN ESPECIAL
- EMPLEO
- TRANSPORTE
- SALUD Y BIENESTAR
- VIVIENDA

El NJCDD abordó estas áreas mediante proyectos, programas y colaboraciones internos, al igual que por actividades innovadoras financiadas con subvenciones.

Parte 1: ADVERTENCIA

Red de Defensa de las Discapacidades del Desarrollo de Nueva Jersey

Las personas que tienen I/DD enfrentan algunos de los mayores retos que se han visto en esta generación. Estos retos van desde la disponibilidad de opciones de vivienda asequibles y accesibles, el financiamiento de sistemas, los salarios de los profesionales de apoyo directo, los recortes potenciales de Medicaid y otros servicios sociales, y mucho más.

Como respuesta, más de 57 defensores que representan a 29 organizaciones crearon la Red de Defensa de las Discapacidades del Desarrollo de Nueva Jersey (DDAN). Está compuesto por autodefensores, familiares, proveedores y otras partes interesadas clave.

La meta de DDAN es reunir a los defensores para trabajar en fomentar los derechos, las oportunidades y los sistemas de servicios para las personas que tienen I/DD en Nueva Jersey, al tratar las siguientes cuestiones clave:

- **Medicaid**
- **Adecuación del financiamiento del sistema**
- **Viviendas**
- **Transporte**
- **Empleo**
- **Salud, seguridad y garantía de calidad**
- **Servicios centrados en la persona/autodirigidos**
- **Comunicación**

El brote de COVID-19 transformó los esfuerzos de promoción en todo el país. Mientas se extendía el impacto de la pandemia, los Comités DDAN evolucionaron hacia reuniones virtuales, y siguieron reuniéndose y desarrollando estrategias y metas.

El Grupo de Trabajo de Medicaid reconoció la importancia de financiar programas a nivel federal y convocó varias reuniones que se enfocaron en mantener y ampliar la información y los cambios políticos, muchos de los cuales se enfocaron en el impacto del COVID-19.

Para responder a las experiencias de sus miembros, el Grupo de Trabajo de Empleo llevó a cabo una investigación esencial sobre WorkAbility y la legislación que se requiere para aportar flexibilidad y equidad, al igual que para aumentar las oportunidades de empleo.

El Grupo de Trabajo de Viviendas, en colaboración con la Asociación de Vivienda de Apoyo de Nueva Jersey, colaboraron para elaborar recomendaciones sustanciales para el estado y legislatura para aumentar la cantidad de viviendas asequibles y accesibles.

El Grupo de Trabajo de Servicios Centrados en la Persona/Autodirigidos creó una encuesta en línea para las personas y sus familias sobre la Herramienta de Evaluación Integral de Nueva Jersey, una evaluación de necesidades que utiliza la División de Discapacidades del Desarrollo para determinar el nivel de necesidades y el financiamiento.

El Grupo de Trabajo para la Adecuación del Financiamiento del Sistema preparó documentos temáticos mediante los cuales se recomendaba mayor financiamiento y flexibilidad para garantizar el bienestar y la calidad de vida fuera de entornos residenciales, particularmente, durante la hospitalización y las vacaciones.

New Jersey Developmental Disabilities ADVOCACY NETWORK

Salario profesional para apoyo directo

Coalition for a DSP Living Wage

En Nueva Jersey, la tasa de rotación en la fuerza de trabajo de los profesionales de apoyo directo (DSP) es del 44 por ciento y la de vacantes es del 25 por ciento. El NJCDD ha tomado una función de liderazgo activa en el esfuerzo hacia soluciones para abordar la crisis de mano de obra de los PSD de Nueva Jersey.

El NJCDD subcontrató a la Asociación de Proveedores Comunitarios de Nueva Jersey para crear un plan de trabajo estratégico que abordara la información y la defensa que se requieren para mantener un financiamiento adecuado que facilite a los trabajadores un salario que sea acorde con las responsabilidades del DSP. La Coalición por un Salario Digno para los DSP se creó para defender efectivamente el reconocimiento de los trabajadores de DSP y el financiamiento a largo plazo para garantizar salarios competitivos de los DSP que sea un 25 por ciento superior al salario mínimo.

Los defensores individuales, las familias, los DSP, los proveedores y otras partes interesadas han participado activamente en los esfuerzos de educación y defensa con el fin de incrementar la conciencia sobre los problemas de contratación y retención con los que tiene que lidiar la fuerza laboral de DSP. La legislatura de Nueva Jersey aprobó un aumento del financiamiento por cuarto año consecutivo como resultado de los esfuerzos colectivos de promoción.

Consejos regionales de planificación de apoyo a la familia de Nueva Jersey

Los Consejos Regionales de Planificación de Apoyo para las Familias de Nueva Jersey (RFSPC) aportan un lugar para intercambiar conocimientos y hacer aportes a los líderes estatales y comunitarios. Los 21 condados se ven representados por diez consejos regionales de Nueva Jersey. Todos los miembros tienen un miembro de la familia que tiene una I/DD.

Los RFSPC supervisan y evalúan el sistema de prestación de servicios de NJ para niños y adultos que tienen discapacidades del desarrollo. Se encargan de difundir información crítica a otras familias y recopilan sus comentarios para los responsables de las políticas públicas. Asimismo, colaboran estrechamente con la División de Discapacidades del Desarrollo (DDD) del Departamento de Servicios Humanos y la División del Sistema de Atención a la Infancia (CSOC) del Departamento de Niños y Familias.

Los RFSPC llevaron a cabo 5 foros públicos/ferias de proveedores, 3 reuniones estatales y 1 jornada educativa durante el ejercicio fiscal 2020. Asimismo, participaron en varios actos de divulgación. Las reuniones en persona se cancelaron a partir de marzo de 2020 debido al COVID-19, pero los RFSPC siguieron celebrando reuniones virtuales.

Los RFSPC se esforzaron más que nunca durante la emergencia de salud pública para hacer llegar la voz de las personas que tienen I/DD y sus familias. Cuando los hospitales aplicaron una estricta política de "no acompañamiento", recopilaron testimonios en colaboración con el NJCDD y el Defensor para las Personas que tienen Discapacidades Intelectuales o del Desarrollo y sus Familias para abogar por que las personas que tengan I/DD puedan tener un cuidador con ellas, por si necesitan ser hospitalizadas. Estos esfuerzos condujeron a que el Departamento de Salud llevara a cabo una revisión de su guía de visitas hospitalarias, que requiere que los hospitales permitan a ciertas personas que tengan discapacidades estar acompañadas de una persona de apoyo designada para que permanezca con ellos si están hospitalizados.

Asimismo, los miembros del RFSPC participaron activamente en varias reuniones de la Red DD organizadas por el NJCDD, el Centro Boggs (Centro de Excelencia de Nueva Jersey) y la Agencia de Derechos de discapacidades de Nueva Jersey (Agencia de protección y defensa de Nueva Jersey). El presidente del RFSPC y el director ejecutivo del NJCDD tomaron las funciones de miembros del grupo de trabajo para la reapertura de programas durante el día para garantizar que la comunidad de personas que tengan discapacidades se incluyera en las directrices y políticas constantemente cambiantes.

El 21 de mayo de 2019, el NJCDD lanzó una encuesta en línea para las personas y familias que se centran en cómo la transición de pago por servicio (FFS) afectó sus servicios. Participaron más de 816 encuestados. Las principales conclusiones fueron:

- **548 encuestados (67.7 %) declararon que ellos (o sus seres queridos que tienen una discapacidad) hicieron la transición al sistema FFS. 77 encuestados (9.5 %) no estaban seguros.**
- **234 encuestados (34.1 %) experimentaron reducciones o pérdidas de servicios en los últimos dos años. Los tres principales servicios afectados fueron: bienes y servicios (63 encuestados), transporte (28 encuestados) y programas de día (20 encuestados).**
- **150 encuestados (23.3 %) declararon que sus servicios habían aumentado en los dos últimos años.**
- **Cuando se hizo la pregunta de si hay un servicio deseado pero aún no obtenido, 93 encuestados reportaron de bienes y servicios, seguidos del transporte (53 encuestados) y de los profesionales de servicios directos (44 encuestados).**

People First NJ

People First es un movimiento internacional de defensa para las personas que tienen discapacidades. NJCDD

lo lanzó en Nueva Jersey durante el 2014. People First se basa en la filosofía de que todas las personas que tienen una discapacidad son capaces y tienen derecho a defender sus intereses en sus propios términos. Las secciones de People First se esfuerzan por ser lo más independientes posible, ya que establecen sus propias agendas y mantienen su propia red de voluntarios y socios.

Se han establecido secciones de People First en siete condados en Nueva Jersey con unos 100 miembros de autodefensa. Los capítulos están dirigidos por defensores con el apoyo del personal del Consejo.

Durante la pandemia, el coordinador de People First de NJCDD y sus defensores hicieron presentaciones de People First New Jersey en escuelas y organizaciones comunitarias virtualmente para más de 500 alumnos y miembros de la comunidad. La información y los recursos de People First New Jersey se difundieron virtualmente en ferias de recursos, conferencias y otros eventos comunitarios de todo el estado.

Liderazgo juvenil

El Proyecto de Liderazgo Juvenil del NJCDD colabora con escuelas y organizaciones de la comunidad para ofrecer capacitación en liderazgo y defensa a jóvenes adultos que tienen discapacidades del desarrollo y tienen entre 15 y 25 años. Mientras asistían a sesiones divertidas y atractivas de capacitación, estos jóvenes desarrollaron habilidades valiosas para convertirse en la próxima generación de defensores de la discapacidad.

Los participantes perfeccionan sus habilidades de defensa y habla, participan en ejercicios de creación de equipos y comprenden mejor el funcionamiento del gobierno y de la política pública, todo durante ocho sesiones de dos horas.

Este año se presentaron desafíos adicionales al ir de la interacción cara a cara a un entorno de aprendizaje virtual. Los participantes utilizaron la tecnología a lo largo de un año difícil para mantener programas de colaboración como Camino al Éxito de la Independencia y el Empleo (RISE).

Parte 2: COLABORAR

Subsidios

Cada año fiscal, el NJCDD ofrece subvenciones a organizaciones que prestan servicios innovadores a personas que tienen I/DD. Las siguientes subvenciones estuvieron activas durante el ejercicio fiscal 2020:

BANCO DE DATOS DE CAPACITACIÓN Y RECURSOS DE THE ARC OF NJ

The Arc of NJ desarrolló una bibliografía y una base de datos de capacitación y materiales actuales para los defensores y las familias. Los recursos de capacitación en materia de DD (DDRT) aportan una ubicación centralizada para los materiales de capacitación accesibles desde el punto de vista cognitivo en todo el estado.

PASANTES DE VERANO DE BEST BUDDIES

Best Buddies consiguió un contrato para impartir un programa de prácticas de verano remunerado para alumnos en puestos dentro de una extensa variedad de empresas.

COALICIÓN POR UN SALARIO DIGNO PARA LOS PROFESIONALES DE APOYO DIRECTO

Este proyecto crea una coalición estratégica para educar a los líderes estatales con la función fundamental
de los profesionales de apoyo directo y crear urgencia en torno a los salarios de los profesionales de apoyo directo (DSP). La meta del proyecto es conseguir una mayor competitividad

OPCIONES COMUNITARIAS (AUTOVILIDAD)

Community Options, Inc. recibió una subvención para estudiar la viabilidad de utilizar los vehículos de las agencias proveedoras como servicios de transporte compartido para las personas que tienen I/DD. El estudio se centró en el norte de Nueva Jersey y colaboró principalmente con Uber. Asimismo, el estudio determinó que ampliar los servicios en plataformas de transporte compartido como Uber para servir efectivamente a las personas que tienen una discapacidad intelectual o mental era prohibitivo para las organizaciones proveedoras tradicionales debido a la baja cantidad de pasajeros prevista y a los costos.

NAVEGADOR DE VIVIENDA SHA

La Supportive Housing Association of NJ (SHA) recibió una subvención para ofrecer capacitación para personas que apoyan a quienes tienen I/DD que buscan una vivienda donde pueden recibir apoyo. Los participantes recibieron treinta y cinco horas de capacitación en navegación por los temas de vivienda a lo largo de nueve semanas.

DEFENSORES VOLUNTARIOS DE EDUCACIÓN ESPECIAL SPAN-SEVA

La Red de Defensa para Padres SPAN recibió una subvención para desarrollar defensores voluntarios de educación especial (SEVA). Mediante el programa, se ofrecen voluntarios capacitados para apoyar a las familias durante el IEP y las reuniones relacionadas, entrenamiento sobre defensa, y recursos para las familias.

GRUPO LEGISLATIVO DE DISCAPACIDADES DE NUEVA JERSEY

NJCDD contrató los servicios de la Asociación de Soluciones para Empresas (ABS) para expandir la defensa en nombre de las personas que tienen I/DD y sus familias al desarrollar un Caucus de Nueva Jersey para las Discapacidades del Desarrollo bipartidista dentro de la Legislatura de Nueva Jersey para fomentar la misión y la visión de la NJCDD.

ABS se reunió con el personal del Consejo para sentar las bases del Caucus. El presidente del Senado, Stephen M. Sweeney (demócrata), aceptó ser el presidente del Caucus. Se puso en contacto con legisladores bipartidistas que tienen historiales documentados de defensa de la comunidad de personas que tienen I/DD. Aproximadamente, 40 legisladores aceptaron participar.

El propósito del caucus es crear un foro para que los legisladores estatales y su personal cuenten con mejor información sobre las complejidades del sistema de discapacidades del desarrollo de NJ, mientras desarrollan una mayor comprensión de los problemas que afectan a las personas que tienen I/DD y sus familias en NJ.

Proyectos comunitarios de innovación

El NJCDD concede hasta $10,000 de financiamiento para Proyectos de Innovación Comunitaria (CIP) con el objetivo de fomentar actividades innovadoras diseñadas para lograr un cambio significativo. Las siguientes organizaciones recibieron CIP durante el ejercicio fiscal 2020:

TRANSPORTE DE THE Arc MERCER

La meta a largo plazo es reproducir las mejores prácticas de transporte que The Arc Mercer ha desarrollado en más de 200 agencias financiadas por la División de Discapacidades del Desarrollo de Nueva Jersey. Este proyecto pretende aprovechar el esfuerzo de cinco años de The Arc Mercer para transformar sus capacidades de transporte en un sistema más eficiente y fiable.

ENCONTRAR SU INDIVIDUALIDAD

La meta principal de este proyecto es impartir educación sexual que sea sensible al trauma para jóvenes y adultos que tienen discapacidades intelectuales y del desarrollo. La programación incluía contenidos que se enfocan en aumentar la conciencia corporal, fomentar la autoestima, practicar el establecimiento de límites saludables, reconocer el abuso, ejercer los derechos y buscar la seguridad personal.

PROGRAMA DE SALUD DENTAL KINDERSMILE

El programa de salud dental "Sonrisas Especiales" de KinderSmile aporta acceso a la atención dental y a la educación en salud bucodental adecuada para el desarrollo de las personas que tienen discapacidades. Este proyecto financió las visitas bianuales de los coordinadores del programa a las escuelas, en las que los profesionales del sector odontológico imparten educación sobre salud bucodental que corresponda con la edad, exámenes dentales, limpieza profiláctica y barniz de flúor. Se crearon puestos de cepillado de dientes, con cepillos marcados individualmente, en todas las escuelas asociadas a Sonrisas Especiales. Asimismo, se capacitó al personal de la escuela en los protocolos de higiene diaria.

Proyectos internos

FINANCIACIÓN TECNOLÓGICA DE EMERGENCIA DEL NJCDD

El impacto entre las personas que tienen discapacidades y sus familias fue inmediato cuando la pandemia de COVID-19 llegó a mediados de marzo de 2020.

Para tratar de ayudar a conseguir lo que la gente necesitaba durante la crisis, el NJCDD autorizó que se hicieran gastos de $250,000 para emergencia para subvenciones de hasta $500. Se presentaron casi 1,000 solicitudes, de las cuales aproximadamente 700 se aprobaron para su financiamiento. El NJCDD consiguió el apoyo de The Arc of New Jersey modificando un contrato actual para ayudar a extender el apoyo lo más rápidamente posible. The Arc of NJ tramitó las solicitudes y las concesiones de subvenciones y, en algunos casos, aceleró las compras.

Algunas personas carecían de acceso a Internet, computadoras o tabletas. Los familiares no podrían mantener a sus seres queridos activos sin nuevos equipos o suministros recreativos/educativos. Como respuesta, se financiaron dispositivos electrónicos de mano, material artístico, material musical, acceso a Internet y equipos para hacer ejercicio. El financiamiento se destinó a personas de todas las edades, que viven en todas las partes del estado, desde las zonas rurales hasta las urbanas. Los artículos se compraron en línea y se enviaron a las familias.

Partners in Policymaking

New Jersey Partners in Policymaking (Socios en la creación de políticas) es un programa que dura 8 meses y se centra en el desarrollo del liderazgo y la educación en materia de defensa para adultos que tienen discapacidades del desarrollo (mayores de 21 años) y sus familias. Está disponible mediante una colaboración entre el NJCDD, el Centro Boggs de Discapacidades del Desarrollo y los Derechos de los Discapacitados
Nueva Jersey.

La meta de este programa es prepara a la la próxima generación de defensores de los discapacitados para esforzarse por un cambio significativo. Los participantes (socios) adquieren conocimientos y habilidades que mejoran su habilidad para influir en las políticas públicas.

14 familiares y 11 autodefensores se graduaron el 17 de abril de 2020. Se unieron a otros graduados que siguen abogando por ellos mismos, por sus familias y por las personas que tienen una discapacidad intelectual.

Parte 3: Educar

Día de educación: Pasar la antorcha a los cuidadores sucesivos

El NJCDD patrocinó un evento de día de educación en respuesta a la preocupación común, pero generalmente no atendida, de los padres: "¿Qué debo hacer para prepararme para el día en que no pueda cuidar de mi hijo que tienen discapacidad?" En octubre de 2019, el Consejo de Planificación de Apoyo para las Familias de Nueva Jersey organizó la reunión, Planificación de la sucesión del cuidador: Cómo pasar la antorcha de forma eficiente. Se alentó a los padres a asistir con sus futuros sucesores. Tanto profesionales, particulares, padres como hermanos compartieron sus experiencias con la planificación de la sucesión.

Hubo más de 100 familias y sus sucesores presentes. La encuesta de evaluación muestra una respuesta globalmente positiva. El 94 % de los encuestados expresó su deseo de asistir a otro evento del Día de educación.

Conferencias

Para informar acerca de los programas y recursos del NJCDD, el personal del NJCDD organizó mesas informativas durante las conferencias y los eventos. A continuación, se mencionan algunas de las conferencias a las que se asistió durante el ejercicio fiscal de 2020:

Conferencia de autismo en NJ

Conferencia sobre Asuntos de la Población Negra

Conferencia del Consejo Escolar de NJ

Conferencia de la Asociación de Educación de Nueva Jersey

Asociación de Proveedores Comunitarios de NJ

Liga de Municipios de Nueva Jersey

Conferencia de Autodefensa de NJ

Publicaciones

REVISTA PEOPLE & FAMILIES

La revista trimestral de NJCDD ha sido reconocida a nivel nacional y se enfoca en temas de importancia para la comunidad de discapacitados del desarrollo de Nueva Jersey. Los temas destacan la política pública, las personas, los programas y las organizaciones que contribuyes positivamente a la comunidad I/DD.

Durante el ejercicio fiscal 2020, se trató una extensa gama de temas pertinentes, como los modelos de autogestión de pago por servicio y las ayudas

Tecnología. En dos números, se destacó el impacto de COVID-19 en las familias y personas que tienen I/DD, y cómo se adaptaron a la nueva normalidad.

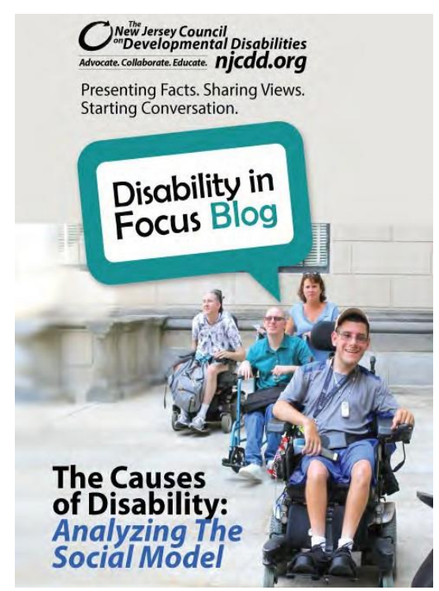
COMMON GROUND

Common Ground (intereses comunes) se publica tres veces al año y contiene artículos sobre la educación especial y las novedades legales y legislativas que conforman el sistema educativo. Esta publicación en línea siguió ofreciendo artículos en profundidad para familias, educadores y profesionales durante el ejercicio fiscal 2020. Los temas incluyeron enfoques competentes a nivel cultural para los servicios de salud mental, la fatiga por compasión de los profesores y la graduación durante el COVID.
Asimismo, se publicó un artículo que destaca cómo los defensores presionaron exitosamente para que la legislación (S3434) ampliara la edad de acceso a los servicios de educación especial más allá de los 21 años. Si desea aprender más, visite NJCommonGround.org.

BOLETÍN "ADVOCACY IN ACTION" (DEFENSA EN ACCIÓN)

Este boletín electrónico mensual ofrece anuncios significativos sobre los programas, subvenciones e iniciativas del NJCDD. Asimismo, incluye información clave sobre políticas públicas y otras noticias sobre la comunidad de discapacitados del desarrollo.

Los problemas pusieron de manifiesto una extensa gama de información pertinente y oportuna durante el ejercicio fiscal 2020, incluyendo el trabajo de la Coalición por un Salario DSP, noticias nacionales, Proyectos de Innovación Comunitaria del NJCDD, declaraciones de la posición del NJCDD y una variedad de eventos.



BLOG DISABILITY IN FOCUS

Este blog ofrece una valiosa visión de primera mano sobre temas clave que afectan a las personas que tengan discapacidades del desarrollo y a sus familias. Jeremy Einbinder es el redactor del blog, y el examinó profundamente temas que van desde el impacto de las barreras sociales en las personas que tienen discapacidades hasta el impacto desproporcional del COVID-19 en las personas que tienen discapacidades.

El NJCDD elabora una serie de folletos, hojas informativas y panfletos, además de las publicaciones mencionadas, que destacan los programas, iniciativas y recursos principales disponibles. Asimismo, el NJCDD utiliza correos electrónicos de difusión y herramientas de medios sociales para compartir información y recopilar comentarios valiosos. Visite www.njcdd.org para encontrar más información y suscribirse a nuestras publicaciones.

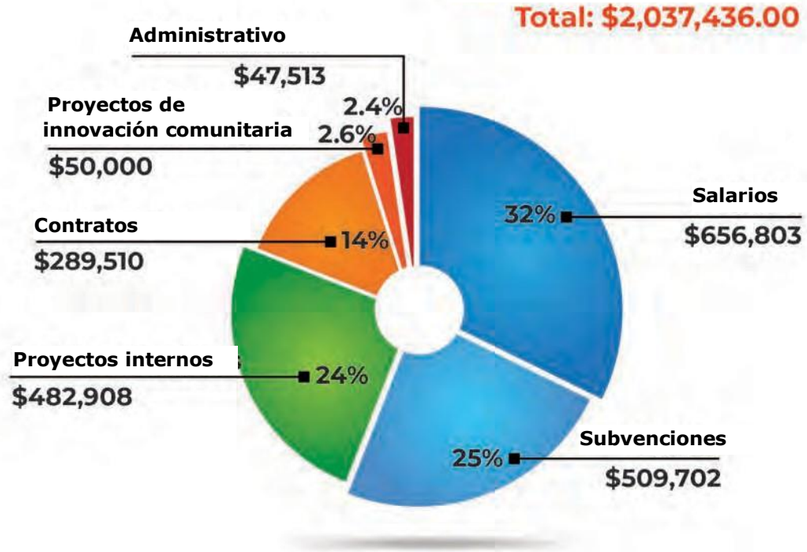
Informe fiscal - Miembros del NJCDD

Fondos asignados

Total: $2,037,436.00

Gastos

Total: $2,037,436.00



Miembros del consejo

Paul A. Blaustein, Presidente
Kevin Núñez, Vicepresidente

Miembros de autodefensa
Todd Emmons
Andrew McGeady
Myrta Rosa
Gary Rubin

Padres, familiares y tutores

Sarah Aziz Ellie
Byra
Elizabeth C. Dalzell
Walter Fernandez
Margaret Kinsell Kara
Kushnir
Tara Montague Safiyyah
Muhammad Helen
Steinberg

Miembros con mandato federal

Gwen Orlowski, Directora Ejecutiva
Derechos de Discapacitados en Nueva Jersey

Joyce Jelley, Especialista en Capacitación y Consulta
El Centro Boggs de Discapacidades del Desarrollo de la Universidad de Rutgers

Lisa Asare, Comisaria Adjunta
Departamento de Salud de NJ, División de Servicios de Salud Familiar
Dawn Mergen (designada)

Peri L. Nearon, MPA, Directora Ejecutiva
Departamento de Servicios Humanos, División de Servicios de Discapacidad
Jacqueline Moskowitz (designada)

Personal del consejo

Mercedes Witowsky, Directora Ejecutiva Maria Ali, Diseñadora Gráfica/Administradora Web
Gary Brown, Responsable de Comunicación
Kyoko Coco, Coordinadora del Consejo Regional de Planificación del Apoyo para las Familias
Jodi Fox, Directora Fiscal Gail Hodges, Recepcionista
Frank Latham, Coordinador de Liderazgo Juvenil
Rebekah Novemsky, Enlace de Apoyo Familiar
Robert Titus, Coordinador de Políticas Públicas
Jacinta Williams, Asistente Administrativa

Miembro público

William Testa, Director Ejecutivo
The Arc of Morris County

Susan Martz, Comisionada Adjunta del
Departamento de Educación de NJ, Oficina de Política de Educación Especial y Resolución de Conflictos
Kimberly Murray (designada)

Karen Carroll, Directora
Departamento de Trabajo de Nueva Jersey, División de Servicios de Rehabilitación Profesional David Free (designado)

Meghan Davey, Directora
Departamento de Servicios Humanos de NJ, División de Asistencia Médica y Hogar de los Servicios de Salud Phyllis Napier Melendez (Designado)

Jonathan Seifried, Comisario Adjunto
Departamento de Servicios Humanos de NJ, División de Discapacidades del Desarrollo

Consejo de Nueva Jersey
sobre **Discapacidades del Desarrollo**

Informe anual - 2020

Defender
Colaborar
Educar

PO Box 700, Trenton, NJ 08625 • Tel.: 609-292-3745 • Fax: 609-292-7114 • njcdd@njcdd.org • njcdd.org